



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ Детский сад
комбинированного вида № 35

М.Ю. Якимова М.Ю. Якимова

Приказ № 78

« 01 » 03 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

Муниципального автономного

дошкольного образовательного учреждения

Детский сад комбинированного вида № 35 «Сказка»

городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (далее - Положение) в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Детский сад комбинированного вида № 35 «Сказка» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Положение разработано и утверждено с целью предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 и возможных негативных последствий конфликта интересов для МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35.

1.3. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35.

1.5. Основной задачей деятельности МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 по предупреждению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1. Основные понятия

2.1. **Участники образовательных отношений** – несовершеннолетние обучающиеся (далее - воспитанники), родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся (далее родители (законные представители)), педагогические работники (далее работники) и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.3. **Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.2.2 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.2.2 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

3.1. В МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работников;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника относятся следующие:

- работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников в МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работников относятся следующие:

- участие работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

4. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника в МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35, устанавливаются ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет образовательные услуги в рамках образовательной программы дошкольного образования, финансируемой из средств местного и муниципального бюджета и дополнительные, в том числе платные образовательные услуги у одних и тех же воспитанников;

- педагог осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает на занятиях;

- педагог получает подарки и услуги;

- педагог собирает деньги на нужды группы;

- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников, которых он обучает и воспитывает и (или), у которых является воспитателем;

- педагог небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников;

- педагог нарушает установленные в МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 запреты и т.д.

4.3. Работники МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 обязаны соблюдать установленные п.4.2. ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. Случаи возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35, учитывается мнение совета

родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, органов управления учреждением:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость деятельности МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями работника;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях воспитанников;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

5.3. Работники МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. Работники МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 обязаны уведомить в порядке, определенном действующими нормативно - правовыми актами, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

5.5. Для предотвращения конфликта интересов работникам необходимо следовать «Кодексу профессиональной и служебной этики работников МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35».

5.6. Работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.7. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

5.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Заведующий МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять

меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5.10. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий:

6.2. Заведующий МАДОУ Детский сад комбинированного вида № 35:

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работников организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.3. Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принято общим собранием работников

протокол № 2

от « 01 » 03 2017 г.

Принято советом родителей

протокол № 3

от « 01 » 03 2017 г.